

# Harmony通信

vol.123  
2015.05

URL: <http://www.harmony-office.com/>  
mail: [info@harmony-office.com](mailto:info@harmony-office.com)  
tel:022-796-9231 fax:022-796-9232

八十八夜に  
Photo by Yoko. K

3つの報告から見てくることは？

●「プライベート優先」の新入社員、半数超える

就職情報会社マイナビが 2,786 人の新入社員に実施した調査で、「プライベート優先」との答えが 53.3%から寄せられ「仕事優先」「どちらかと言えば仕事優先」の 45.1%を上回る結果となりました。昨年実施した同調査では「仕事優先」が 50.2%でした。「プライベート優先」が増える傾向は、4 年連続で続いているということです。

●中小企業の 4 割が人材不足

政府が 2015 年版の中小企業白書を閣議決定し、必要な人材確保ができていない企業が約 4 割に上る現状を示しました。建設業、医療・福祉関連での人手不足が特に目立つとしています。背景として高い離職率も影響していると分析。新卒者の 4 割以上が 3 年以内に離職しており、会社規模が小さい程離職率は高いとしています。

●平成生まれ退職理由ランキング

転職サイト等を運営しているヴォーカーズは 4 月 14 日、「平成生まれの退職理由ランキング」を発表した。サイト「Vorkers」に寄せられた口コミのうち、新卒入社で 3 年以内に退職した平成生まれの若手社員のコメントを分析 (627 件)。退職理由を 15 項目に分類したところ「キャリア成長が望めない」(25.5%)を挙げた人が最も多く、2 番目に多い退職理由は「残業・拘束時間の長さ」(24.4%)でした。調査を実施したヴォーカーズは、

「終身雇用や年功序列のキャリアアップを望めない今の若手社会人世代にとって長い下積み時代よりも早く次のステップに挑みたい、という思いが強いように感じられる。企業にとってはいかに成長できる場を提供し続けることができるかが、これまで以上に重要となるのでは」とコメントしました。<http://bizmakoto.jp/makoto/articles/1504/14/news080.html>

生命保険・損害保険		証券会社・投資ファンド 投資関連		小売 (百貨店・専門店・コンビニ)	
退職理由	割合	退職理由	割合	退職理由	割合
1 仕事内容とのミスマッチ	38.7%	1 仕事内容とのミスマッチ	35.0%	1 残業・拘束時間の長さ	28.4%
2 残業・拘束時間の長さ	25.8%	2 キャリア成長が望めない	35.0%	2 キャリア成長が望めない	22.1%
3 待遇・福利厚生の悪さ	25.8%	3 社内の人間関係の悪さ (上司との関係含む)	25.0%	3 待遇・福利厚生の悪さ	21.1%
4 評価・人事制度に対する不満	22.6%	4 働かなくなった	15.0%	4 仕事内容とのミスマッチ	16.8%
5 キャリア成長が望めない	19.4%	5 評価・人事制度に対する不満	10.0%	5 体力が持たない	14.7%

  

不動産関連・住宅		教育・研修サービス		官公庁・独立行政法人	
退職理由	割合	退職理由	割合	退職理由	割合
1 残業・拘束時間の長さ	40.0%	1 残業・拘束時間の長さ	36.7%	1 キャリア成長が望めない	37.5%
2 企業の方針や組織風土、 社風などのミスマッチ	25.7%	2 待遇・福利厚生の悪さ	20.0%	2 待遇・福利厚生の悪さ	12.5%
3 待遇・福利厚生の悪さ	22.9%	3 休日の少なさ	20.0%	3 仕事内容とのミスマッチ	12.5%
4 仕事内容とのミスマッチ	22.9%	4 キャリア成長が望めない	20.0%	4 体調を壊した	12.5%
5 キャリア成長が望めない	22.9%	5 仕事内容とのミスマッチ	16.7%	5 社内の人間関係の悪さ (上司との関係含む)	12.5%

  

フードサービス、飲食		旅行・ホテル、旅館、レジャー		放送、出版、新聞、 映像、音響	
退職理由	割合	退職理由	割合	退職理由	割合
1 残業・拘束時間の長さ	37.9%	1 キャリア成長が望めない	40.9%	1 残業・拘束時間の長さ	58.3%
2 体力がたない	31.0%	2 残業・拘束時間の長さ	31.8%	2 待遇・福利厚生の悪さ	41.7%
3 待遇・福利厚生の悪さ	20.7%	3 仕事内容とのミスマッチ	22.7%	3 休日の少なさ	25.0%
4 キャリア成長が望めない	17.2%	4 待遇・福利厚生の悪さ	18.2%	4 評価・人事制度に対する不満	16.7%
5 体調を壊した	13.8%	5 体調を壊した	18.2%	5 企業の方針や組織風土、 社風などのミスマッチ	16.7%

全業種に共通するキャリアと拘束時間への思い

編集後記

今年のGWは、天候の崩れもなく爽やかな日が続き、絶好の行楽日和でした。皆様どんな休日をご過ごされたでしょうか。さて、今回の記事、「プライベート優先の新入社員」、充実したプライベートは、生活の基盤（働いて生計を維持すること）があって作られるもの。新人の皆さんが、その意味について身を持って知るのはいくらか先がもしれません。だからこそ、働き続けて、様々な経験を重ね、成長してほしいと思います。「平成生まれの退職理由ランキング」、全業種合計のトップは「キャリア成長が望めない」でした。「残業・拘束時間が長い」を抜いてトップになった意味は、仕事を通して自身を高めたい意思を持つ人が沢山いるにもかかわらず、職場において成長を望めない失望感を持った人もその数だけいるということですね。日々の仕事の中で、学ぶ機会を若い世代に分かりやすく与え、かつコミュニケーションを円滑にする方法を模索するのも企業の大きな課題となるのではないのでしょうか。

商業・法人登記事務の取扱庁変更のお知らせ

近年の「会社法」や「一般社団法人及び一般財団法人に関する法律」等の施行により、最先端かつ高度な法律知識を有する登記官を配置して、商業・法人登記の審査や相談に対応すべきとのニーズが高まり、知識・経験の豊富な専門の登記官が従来の登記所の管轄を超えて、広範囲の会社等に対して高水準の対応をすることを目的とし、宮城県内におきましても、徐々に仙台法務局本局に商業・法人登記事務が集中化されます。詳しくは仙台法務局のHPをご覧ください。

[http://houmukyoku.moj.go.jp/sendai/page\\_00001.html](http://houmukyoku.moj.go.jp/sendai/page_00001.html)  
司法書士に登記を依頼されている企業様にはあまり影響はないと思いますが、仙台市外に本店を構え、社内で登記事務を行っている企業様におかれましては、申請窓口にご注意ください。

◆今年の新入社員は「消せるボールペン」タイプ

公益財団法人日本生産性本部から発表された平成 27 年度の「新入社員の特徴」は「消せるボールペン型」。その心は「見かけはありきたりなボールペンだが、その機能は大きく異なっている。見かけだけで判断して、書き直しができる機能（変化に対応できる柔軟性）を活用しなければもったいない。ただ注意も必要。不用意に熱を入れる（熱血指導する）と、色（個性）が消えてしまったり、使い勝手の良さから酷使しすぎると、インクが切れてしまう（離職してしまう）」とのこと。

今年 10 月の国民・事業者へ向けた番号通知、2016 年 1 月の利用開始に向け、随時情報をお届けしていくコーナーを設けます。

あちらこちらでマイナンバーのセミナーや研修会が開催されています。すでに参加された方もいらっしゃることでしょう。内閣府の HP で『動画でみるマイナンバー制度（事業者の方、人事給与ご担当者の方向け）』が公開されました。20 分余の動画と資料です。「そろそろ始まるけどどうしよう？」という皆さんは、まずここからのぞいてみてはいかがでしょうか。

Harmony通信 2015.05

#発行：2015 年 5 月 10 日  
#編集・構成：合同会社 Harmony  
Harmony 司法書士事務所  
Harmony 社会保険労務士事務所  
Harmony 行政書士事務所

住所：〒980-0011 仙台市青葉区上杉 2-3-38 クラッセ上杉ビル 4F  
TEL: 022-796-9231 FAX: 022-796-9232  
URL : <http://www.harmony-office.com/>  
mail : [info@harmony-office.com](mailto:info@harmony-office.com)  
修日記 : <http://blog.goo.ne.jp/kadota-osamu/>  
陽子日記 : <http://blog.goo.ne.jp/kadota-yoko/>