

# Harmony通信 2015.10

vol.128

URL: <http://www.harmony-office.com/>  
mail: [info@harmony-office.com](mailto:info@harmony-office.com)  
tel:022-796-9231 fax:022-796-9232



Photo by 花鳥様

## 大手企業が導入する「週休3日制」の効果とは？

### ◆ユニクロが制度導入

「ユニクロ」を展開するファーストリテイリングは、10月から転勤のない地域正社員に「週休3日制」を導入しました。業務が繁忙になる土日祝日を原則出勤とし、平日の3日間を休みとするようです。

また、**1日8時間の労働時間を10時間にする**ことで週5日間働く人と同じ給与水準が可能になります。

労働基準法に基づく変形労働時間制の活用により、1週(平均)40時間以内となるよう1日の所定労働時間を変動させるものと考えられます。【8h\*5日=10h\*4日=40h】

### ◆導入のねらいは？

同社の「週休3日制」導入のねらいは、多様な働き方を認めて育児・介護等を理由とした早期離職を防ぐことだそうです。

また、従業員の仕事外の時間を充実させるための魅力的な制度として、これからの人材確保、定着を図ることが考えられます。

制度導入により、プライベートが充実し、従業員の仕事に対するモチベーション向上や、仕事の原因のうつ病などの防止につながる効果が期待されます。

### ◆他社でも導入が可能か？

ファーストリテイリングよりも早く「週休3日制」を導入した企業では、稼働時間を増やして生産量を増やすのではなく、従業員が短時間で集中して働くことによって作業効率を上げているようです。

日本IBMでは、勤務時間のパターンの選択ができ、その時間に反映して給与が増減する「短時間勤務制度」を2004年より導入し、従業員の私生活と仕事の両立が保たれ仕事の効率も上がったという声が多いようです。

オランダではすでに「週休3日制」が一般化されているようですが、日本でも導入する企業が増え、離職者の減少や仕事の効率化を図ることができれば、広く浸透する制度ではないでしょうか。

### 一箇月単位の変形労働時間制とは？

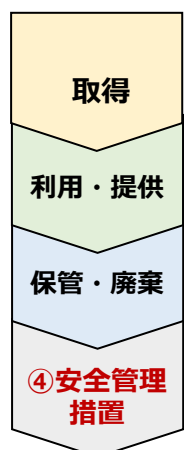
1か月間以内の一定期間(1週、4週、1か月等)を平均し、1週間あたり40時間となるように労働時間を設定できる制度です。(労働基準法第32条2)期間の総枠の範囲で、業務の繁忙に応じて、1日、1週間の労働時間を8時間/日、40時間/週に縛られず設定できます。この制度は労使協定の届出もしくは就業規則の整備により運用が可能です。労働時間の調整は期間開始前にシフトを作り周知することから始まります。労働時間管理・健康管理等の観点から、きちんと運用すれば事業主のみならず働く方々にもメリットのある制度と言えます。関心をお持ちになりましたらHarmonyまで。(門田)

編集後記 10月・・・今年もあと3か月を切りましたが、忙しい年末を迎える前にゆったりと秋を満喫するのも良いですね。お気に入りの喫茶店で1人、或いは誰かと時間を気にせず過ごすのが好きという方もいらっしゃるでしょう。近年、仙台の街にもさまざまな喫茶店、カフェが出来ました。嬉しい限りです。その一方で、昭和の時代から営業している歴史ある純喫茶も存在します。(因みに純喫茶とは酒類の提供が無い喫茶店を指すそうです。)一番町の某横丁で長年営業している純喫茶がありますが、店舗の老朽化等の理由で、今年41年の歴史に幕を閉じました。地元紙にも掲載されたのでご存知の方もいらっしゃるかもしれませんがね。注文してから一杯ずつ豆を挽く香り高い珈琲、大きな花器に活けられた季節の花、古くても清潔感漂う居心地の良い店内は多くの常連客に愛され、最終日はお別れに行列が出来る程でした。寂しさとお疲れ様の気持ちをこめて筆者も最後の珈琲を頂きました。実直な店主の人柄が垣間見えるお店にまたどこかで会いたいものです。(A)



今年10月の国民・事業者へ向けた番号通知、2016年1月の利用開始に向け、随時情報をお届けしていくコーナーを設けます。

## マイナンバーの4つのポイント ④安全管理措置



いよいよ、個人番号の簡易書留による郵送ははじまりました。まだ到着の連絡は頂いておりませんが、10月5日付で確定した番号が順次送付されるということです。

従業員の皆さんへの個人番号収集のお知らせはなさいましたか？報道も増えてきたのでそれぞれ関心をお持ちだと思います。目的をきちんと明示のうえ、提出をもとめてください。

Harmonyでは制度開始に伴うチェックリストによる相談、様式等の準備・ご提供を行っています。どうぞいつでもご相談ください。

さて、7月から順番に確認してきたポイントも最後の【安全管理措置】です。

### 【組織的安全管理措置】

組織として事務取扱責任者・取扱担当者を明確にし、担当者のみが個人番号を取り扱う仕組みを作ります。



### 【人的安全管理措置】

組織として定期的に責任者・担当者に対して教育を実施していきます。



### 【物理的安全管理措置】

担当者以外は、情報にアクセスできない仕組みを作ります。作業場所を別室にする、のぞき見をされないよう担当者の席の配置を検討する、保管するキャビネットに施錠をし、鍵の管理を厳重に行う、といったことが考えられます。



### 【技術的安全管理措置】

個人番号をデータで管理する場合はデータへのアクセスパスワードを設定し、定期的に変更する、ウイルス対策を徹底する、といったことが考えられます。



## Harmony通信 2015.10

#発行：2015年10月10日

#編集・構成：合同会社Harmony



Harmony司法書士事務所  
Harmony社会保険労務士事務所  
Harmony行政書士事務所

住所：〒980-0011 仙台市青葉区上杉2-3-38 クラッセ上杉ビル4F

TEL:022-796-9231 FAX:022-796-9232

URL : http://www.harmony-office.com/

mail : info@harmony-office.com

修日記 : http://blog.goo.ne.jp/kadota-osamu/

陽子日記 : http://blog.goo.ne.jp/kadota-yoko/