

Harmony通信 2014.04

vol.110

URL: <http://www.harmony-office.com/>
mail: info@harmony-office.com
tel:022-796-9231 fax:022-796-9232



次世代太陽電池の研究開発をしている株式会社イデアルスターが
2013年12月に南極で実施した実証実験の様子
協力・撮影：サンテック・ディスプレイ株式会社 陳社長

ハローワークの求人票に苦情多数！－厚労省が対策強化

◆7,000 件以上の苦情

ハローワーク（公共職業安定所）で公開している求人票の記載内容が、実際の労働条件とかけ離れているという苦情が多いようです。

いわゆる「ブラック企業」が社会問題となっている昨今、求人票との食い違いがブラック企業への入り口になっているとの指摘を受け、厚生労働省が平成 24 年度に全国のハローワークに寄せられた申出について調査したところ、求人票の記載内容と実際の労働条件が異なるといった申出が 7,783 件に上ったそうです。

◆どんな苦情が多かったか？

求人票の記載内容に関する求職者からの申出・苦情等の具体的な内訳を見てみると、

- ・賃金に関すること（2,031 件）
- ・就業時間に関すること（1,405 件）
- ・選考方法・応募書類に関すること（1,030 件）

が上位を占めました。

その他にも、「雇用形態」「休日」「社会保険・労働保険」に関することなどについての苦情も多かったようです。

◆厚労省が相談を呼びかけている事例

厚生労働省では、ハローワークで公開している求人票の記載内容が実際の労働条件と大きく違っていた場合には、「ハローワーク求人ホットライン」で相談を受け、事実確認のうえ、会社に対し是正指導を行っていくとのことでした。

具体的に同省が相談を呼びかけている事例としては、

- ・面接に行ったら求人票より低い賃金を提示された
- ・採用の直前に求人票にはなかった勤務地を提示された
- ・『あり』となっていた雇用保険、社会保険に加入していないなどが挙げられています。

◆記載内容をめぐる具体的な対策

これらの状況を踏まえ、今後は以下の対策を行い、求人票の記載内容の正確な把握に努め、求職者の期待と信頼に応えられる職業紹介・就職支援を行っていくそうです。

- (1) ハローワーク求人ホットライン（求職者・就業者専用）の開設
- (2) ホットラインへの申出について事実確認と必要な指導などを徹底
- (3) 申出の集計・分析を行い、未然防止策の検討・実施に活用

編集後記

4月、新年度がスタートしました。この春から社会人となられた皆様、おめでとうございます。日々どんな思いで過ごでしょうか。今回の記事にも掲載しましたが、日本生産性本部の発表のよると、今年の新入社員の特徴は「自動ブレーキ装置」タイプだそうです。確か昨年度は「ロボット掃除機」型でした。「効率的な動きが可能、時間を有効に使うことができるが、ちょっとした段差（プレッシャー）に弱く、個々の能力を発揮させるには環境整備（職場でのフォロー）が必要」と言われていました。あれから1年経ち、去年新入社員だった皆さんは、自分の中の変化をどのように感じているでしょうか。目の前の仕事にひたすら一生懸命取り組んでいた1年目と違い、少しずつ周りが見え始め、仕事をする意味や目的、社会人としての自分の役割を考える時間が出てくる頃ではないでしょうか。ロボット掃除機も進歩します。段差にめげず、自分で活路を見いだせる、そんな社会人となって、後輩達を先導して下さい。

短時間正社員制度の導入に関する相談が増えています

短時間正社員制度は、就業意識の多様化が見られる中、自らのライフスタイルやライフステージに応じた多様な働き方を実現させるとともに、これまで育児や介護をはじめ様々な制約によって就業の継続ができなかった人や就業の機会を得られなかった人たちの就業の継続や就業を可能とする働き方です。

- ・育児・介護等と仕事を両立したい社員
 - ・決まった日時だけ働きたい入職者
 - ・定年後も働き続けたい高齢者
 - ・キャリアアップをめざすパートタイム労働者 等
- 様々な人材に、勤務時間や勤務日数をフルタイム正社員よりも短くしながら活躍してもらうための仕組みです。

短時間正社員制度導入ナビ

<http://tanjikan.mhlw.go.jp/index.html>

★キャリアアップ助成金が整備されました

有期契約労働者、短時間労働者、派遣労働者といったいわゆる非正規雇用の労働者の企業内でのキャリアアップ等を促進するため、「正規雇用等転換コース」「処遇改善コース」「短時間正社員コース」等6つのコースの取組を実施した事業主に対して助成をするものです。

TOPIX

◆今年の新入社員は“自動ブレーキ装置”タイプ

公益財団法人日本生産性本部から発表された平成 26 年度の「新入社員の特徴」は、「頭の回転は速いものの、困難な壁はぶつかる前に未然に回避する傾向がある」とし、“自動ブレーキ装置”タイプと命名されました。何事も安全運転の傾向があり、人を傷つけない安心感はあるが、どこか馬力不足との声もあるようですが、安心感と刺激が得られる環境の中でこそ力を発揮できるのは、どんな時代にも共通していることなのかもしれません。

<http://activity.jpc-net.jp/detail/lrw/activity001406.html>

◆宮城県事業復興型雇用創出助成金：1年延長されました

3月28日に宮城県のホームページにて発表されました。ただし、書類の受け付けは5月20日からとのことです。詳しくは…

<http://www.pref.miyagi.jp/soshiki/koyou/jyosei-top.html>

Harmony通信 2014.04

#発行：2014年4月10日

#編集・構成：合同会社Harmony



Harmony 司法書士事務所

Harmony 社会保険労務士事務所

Harmony 行政書士事務所

住所：〒980-0011 仙台市青葉区上杉 2-3-38 クラッセ上杉ビル 4F

TEL: 022-796-9231 FAX: 022-796-9232

URL : <http://www.harmony-office.com/>

mail : info@harmony-office.com

修日記 : <http://blog.goo.ne.jp/kadota-osamu/>

陽子日記 : <http://blog.goo.ne.jp/kadota-yoko/>