

Harmony通信

vol.181
2020.03

URL: <http://www.harmony-office.com/>
mail: info@harmony-office.com
tel:022-796-9231 fax:022-796-9232

江戸彼岸桜 photo 花鳥様

企業 PR に活用したい認定マークを紹介しま

- ◆子育てサポート「くるみん」・「プラチナくるみん」
次世代育成支援対策推進法に基づき、一定の基準（行動計画の策定・実施等）を満たした企業は、申請を行うことによって「子育てサポート企業」として、PR することができます。
- ◆女性活躍推進「えるぼし」・「プラチナえるぼし」
女性の活躍推進に関する取組みの実施状況等が優良な企業は、厚生労働大臣の認定を受けることができます。認定を受けた企業は、認定マーク「えるぼし」を商品などに付することができます。
- ◆若者の採用・育成「ユースエール認定」
若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況等が優良な中小企業を厚生労働大臣が認定する制度です。
- ◆安全・健康で働きやすい職場「安全衛生優良企業認定」
安全衛生優良企業とは、労働者の安全や健康を確保するための対策に積極的に取り組み、高い安全衛生水準を維持・改善しているとして、厚生労働省から認定を受けた企業のことです。
- ◆仕事と介護の両立「トモニン」マーク
社員の介護離職を未然に防止するため、仕事と介護を両立できる職場環境の整備促進に取り組む企業は、「トモニン」を活用することができます。厚生労働省の仕事と家庭の両立の取組みを支援する情報サイト「両立支援のひろば」に仕事と介護の両立に関する取組みを登録する必要があります。

上記以外にも、例えば、優良な健康経営を実践し認定を受けた企業に付される「健康経営優良法人認定」マーク（経産省）、食品ロス削減を推進する企業等が利用できる「ろすのん」マーク（農林水産省）などがあります。

♪ Melody の HP ができました♪



＜お知らせ＞

2月のHarmony通信と同時にご案内した4月2-3日の社員研修は、新型コロナウイルスの感染拡大予防対策として延期することにいたしました。



編集後記

この季節、春を待ちわびながら過ごす私達の日常が今年も当り前のようになってくると思っておりましたが、新型コロナウイルス感染拡大により、世の中がこんなに大きく変わってしまうとは、思いもよませんでしたね。まもなく3月半ばに差し掛かろうとしています。感染拡大収束の兆しは未だ見えず、休日の街や観光地は閑散としています。経済が停滞し、何かと我慢や不自由が伴う今、個人レベルでできることを求められていますが、過剰に不安を煽るような報道やデマに流されないこと、今は確実な治療法がないので、正確な情報と予防法を把握することも大切ですね。東北医科薬科大学医学部感染症学教室の賀来満夫特任教授が作成された新型コロナウイルス感染症市民向ハンドブックはご存知でしょうか。
<http://www.hosp.tohoku-mpu.ac.jp/info/information/2326>
ダウンロード・印刷可能です。是非ご一読下さい。

TOPICS 「選考辞退」実態調査にみる企業の本音

～エン・ジャパン調査より

株式会社日本法令の「内定辞退セット」が売れていることについて、新聞やネット記事で多く取り上げられました。このツールによる内定辞退に賛否両論あるようですが、このような商品にニーズのあること自体が世の中の動向を表しているといえるでしょう。企業は「選考辞退」についてどのように考え、対応しているのでしょうか。（写真はHPより）



◆選考辞退についての悩みや課題

「選考辞退に悩みや課題を感じていますか？」と伺ったところ60%が「感じている」と回答しました。「選考辞退について、悩みや課題を感じている」と回答した企業に、ここ1年での選考辞退の発生数を伺うと、「選考辞退が増えた」が53%と、半数を上回る結果になりました。

◆辞退のタイミング

「選考辞退について、悩みや課題を感じている」と回答した企業に、辞退が起きたタイミングについて伺いました。最も多かったのは「内定後の辞退」（60%）、次いで「面接前日・当日のドタキャン辞退」（50%）でした。辞退理由については、「他社で選考通過・内定を獲得した」（70%）が最多。売り手市場により、応募者にとっては仕事が決まりやすい状態が続いているのですね。

◆選考辞退の対策をしている企業は3割

「選考辞退対策をしていますか？」と伺うと、「対策している」と回答したのは26%。「対策していない」（64%）が大幅に上回りました。「辞退対策している」と回答した企業に、対策の内容を伺うと、「書類選考後、通過者への連絡を早くする」（74%）、「面接日程を複数送り、選択できるようにする」（66%）、「応募者に今後の選考の流れやお礼をメールする」（64%）でした。

◆選考辞退に効果があった対策

- ・書類選考後、通過者に対しては応募当日に結果通知するようになったところ、面接設定率が大幅に改善した。（サービス関連/1~50名）
- ・応募者にあわせて連絡方法（電話、メール、SNSでのメッセージなど）を変え、柔軟に対応した。（不動産・建設関連/1~50名）
- ・入社を迷っている応募者と、電話でこまめにお話した。質問事項にも都度応えるようにしたところ、複数社で内定があった中当社を選んでくれた。（その他/51~100名）
- ・特に遠方の応募者に対し、選考方法（Web面接）や選考フロー（来社回数や選考プロセスを減らす等）を工夫し、当社への志望度アップを図った。（金融関連/101~300名）

Harmony通信 2020.03

#発行：2020年3月10日

#編集・構成：合同会社Melody



Harmony司法書士行政書士事務所

Harmony社会保険労務士事務所



合同会社Harmony

住所：〒980-0011 仙台市青葉区上杉 2-3-38

クラッセ上杉ビル 4F

TEL:022-796-9231

FAX: 022-796-9232

URL : http://www.harmony-office.com/

mail : info@harmony-office.com

